

NOTE GLOBALE

84 /100

Indicateur 1 : Ecart de Rémunération				
Catégorie Socioprofessionnelle (CSP)	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
Ouvriers	2,4%	6,7%	4,7%	0,0%
Employés				
Techniciens et Agents de maîtrise				57,073%
Ingénieurs et Cadres				
indicateur calculable (1=ooui, 0=non) :		1	Un écart de rémunération est constaté en faveur des hommes.	
indicateur d'écart de rémunération (%) :		5,7		
note obtenue sur 40 :		34		

Indicateur 2 : Ecart de taux d'augmentations individuelles		
Catégorie Socioprofessionnelle (CSP)	écart de taux d'augmentation	
Ouvriers	-11%	
Employés		
Techniciens et Agents de maîtrise		
Ingénieurs et Cadres		
indicateur calculable (1=ooui, 0=non) :		1
indicateur d'écart d'augmentations (points de %) :		11,0
note obtenue sur 20 :		20
Un écart de rémunération est constaté en faveur des femmes.		

Indicateur 3 : Ecart de taux de promotion		
Catégorie Socioprofessionnelle (CSP)	écart de taux de promotion	
Ouvriers	-1%	
Employés		
Techniciens et Agents de maîtrise		
Ingénieurs et Cadres		
indicateur calculable (1=ooui, 0=non) :	1	Un écart de promotions est constaté en faveur des femmes.
indicateur d'écart d'augmentations (points de %) :	1	
note obtenue sur 15 :	15	

Indicateur 4 : % Salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité		
	nombre de salariées de retour de	
	total	augmentées**
ensemble des salariés	2	2
indicateur calculable (1=ooui, 0=non) :		
indicateur d'écart d'augmentations (points de %) :		
note obtenue sur 15 :		

Indicateur 5 : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 + hautes rémunérations			
	Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations*		nombre de salariés du sexe sous-représenté
	femmes	hommes	
ensemble des salariés	0	10	10
indicateur du nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations :			
note obtenue sur 10 :		0	Les femmes sont sous-représentées parmi les salariés les mieux rémunérés.